



Motion – En attraktivare arbetsgivare

Primärvården har en viktig roll i den framtida hälso- och sjukvården. Mer vård behöver ske nära patienten, där de kan vara i sitt eget hem, istället för på sjukhusen. För att det ska fungera behövs en välfungerande och ändamålsenlig primärvård med fast anställd personal som stannar kvar.

Idag har vi stora kostnader för hyrläkare i Region Värmland. Vissa av våra vårdcentraler, framförallt på landsbygden, är idag helt beroende av hyrläkare, ofta med korta kontrakt. Det innebär dyra kostnader.

Utöver höga kostnader för hyrläkare innebär det också att det saknas kontinuitet i vården, vilket skapar otrygghet hos patienterna. Patienter vet inte vem de kommer att träffa nästa gång de besöker vårdcentralen, och läkarna kan enbart läsa sig till patienternas sjukdomshistoria och tidigare rekommendationer. Det innebär också att utvecklingsarbetet sker långsammare då det inte finns läkare som deltar i arbetet och inte är insatta i det.

Vi behöver därför hitta nya lösningar för hur vi kan rekrytera och behålla läkare och sjuksköterskor till landsbygden, vi behöver helt enkelt bli en attraktivare arbetsgivare.

Därför yrkar vi:

Att regiondirektören får i uppdrag att ta fram ett bonussystem eller smarta och anpassade arbetstidsmodeller, så som t.ex. 7 till 7-modellen som använts inom tandvården i Arvika, för att öka attraktiviteten som arbetsgivare på landsbygden

Karlstad 2019-08-21

Anna Hammar, Bodil Murås och Anders Zadik
Vänsterpartiet