

# Svar på motion

## Fast läkare i Likenäs

Motionen lyfter den brist på fasta läkare som finns inom primärvården i Värmland, specifikt i Likenäs, och att det finns ett stort missnöje över detta bland befolkningen. Motionen presenterar förslag på hur läkare kan rekryteras.

Under lång tid har vi haft problem med att få fasta läkare inom primärvården. Flera satsningar, både regionalt och nationellt har gjorts för att komma ur ett hyrläkarberoende, men tyvärr har inga lyckats ännu. Bland annat har man vid flera tillfällen enats om att införa hyrläkarstopp – men eftersom sjukvården arbetar med patientsäkerhet så har det inte kunnat stå fast speciellt lång tid då läkare är en viktig del i att kunna garantera patientsäkerhet.

Fasta läkare är det bästa för vårdcentralerna och patienterna. För patienterna innebär det att de träffar samma person vid sina vårdbesök vilket gör det enklare för såväl läkare som patient att ha en helhetsbild över hälso- och sjukdomsläget. För medarbetare på vårdcentraler med fasta läkare innebär det att alla yrkeskategorier arbetar tillsammans med utvecklingsarbetet, vilket är nog så viktigt i det arbete som görs i hela Sverige för att ställa om till god och nära vård. Hyrläkare innebär också, precis som motionären skriver, höga kostnader för hälso- och sjukvården.

Inom Region Värmland har vi idag behov av hyrläkare på de flesta av regionens vårdcentraler. Region Värmland arbetar på flera olika sätt för att rekrytera läkare, ett av de viktigaste är att vi utbildar nya läkare. Vi har idag nästan dubbelt så många läkare under utbildning till specialister i allmänmedicin jämfört med för bara några år sedan.

Gällande motionens förslag till åtgärder så är avskrivning av studiemedel för personal som bosätter sig på glesbygden en fråga som Vänsterpartiet drivit nationellt och även på regional nivå, då gällande tandläkare, som även det är ett bristyrke. I Region Värmland ingår extra utbetalningar för att avbetala studiemedel som en del i rekryteringen av tandläkare. Förmånen har haft måttlig effekt på rekryteringen och bristen har fortsatt varit stor. Vad det beror på är svårt att svara på, antingen kan det vara så att förmånen inte lockar personal, tandläkare i det här fallet, eller så är det inte känt att detta kan vara en del av det paket som erbjuds. Det är en åtgärd som är fortsatt intressant.

Motionen föreslår att ha högre löner vid vårdcentraler som har svårt att rekrytera fast personal. Det är en intressant tanke som regiongruppen bör ta med sig i det fortsatta arbetet. Det pågår ett stort arbete i Region Värmland för att se till att vi har bra löner



på rätt nivåer för att få personal att komma till organisationen, och för att de ska stanna kvar.

Vid omlokalisering till eller inom länet finns möjlighet att få stöd med boende från Region Värmland, vilket anpassas efter behovet hos individen. Även det en intressant tanke som motionären lyfter som regiongruppen bör ta med sig. Det bör inom den möjligheten till exempel finnas utrymme att samarbeta med kommunerna i Värmland.

För Vänsterpartiet var personalfrågor en prioriterad fråga i regionvalet 2022. Efter valet gick Vänsterpartiet in i ett samarbete med Socialdemokraterna och Centerpartiet som nu är de styrande partierna i Region Värmland. Ett av de områden som vi beslutat att ha fokus på under mandatperioden är just personalfrågor. Vi kommer att inrätta ett personalutskott och Vänsterpartiet kommer att vara ordförande där. Att rekrytera läkare, sjuksköterskor och annan viktig personal till vår verksamhet i Region Värmland är av högsta prioritet. I samarbete mellan partier och förvaltning så arbetar regiongruppen med att ta fram kreativa lösningar så som angivet i motionen, utifrån de förutsättningar som finns i vår region. Detta arbete fortsätter under mandatperioden.

Distriktsstyrelsen föreslår därför distriktsårskonferensen att motionen ska anses besvarad.

